

Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Skanderborg By

Mødedata			
Mødedato	7. maj 2019		
Mødetidspunkt	kl. 19.00 – 21:00		
Mødested	Børnehuset Eskebækparken, Eskebækparken 66, 8660 Skanderborg		
Deltagere	Louise A. Nielsen, Skovhuset, Lone Langballe, Æsken Marie Skriver Pedersen, Børneriget, Jasper Stadum, Børneriget Stine Wonsild, Asylgade, Diana Højmosé, Vrold Mai-Britt Nielsen, Vrold, Rasmus Lybech Jensen, Eskebækparken Cecilie Saabye, Dragen, Janus Wehner, Dragen Hanne Brønnum, Dragen, Helle Pontoppidan, Dragen Lotte Brun Hansen, Dagtilbud Skanderborg by		
Afbud	Jasper Stadum		
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Stine Wonsild		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Tid:	Referat og ansvarlige:
1. Fast	Godkendelse af dagsorden	2 min.	Det aftales at der gives 3 dage til kommentarer til referatet. Ingen kommentarer er lig godkendelse. Referat godkendes.
2. Fast	Velkomst ved Lotte	3 min.	
3.	Evaluering af forældremødet d. 19.3 <ul style="list-style-type: none"> - Hvad kan vi tage med os fremadrettet? - Nye input? - Ændre 	15 min.	Evaluering: <ul style="list-style-type: none"> • Der var et godt fremmøde. • Der bruges rigtig mange personaleressourcer denne aften. • Formandens beretning var god, og han var klar i sin kommunikation til forældrene. • Foredraget og oplægsholderen var knap så godt denne gang. Forslag: <ul style="list-style-type: none"> • Det drøftes om der i stedet kan laves et lokalt forældremøde i husene. • Valget kan ligeså vel afholdes til det sædvanlige husmøde i september, hvor fremmøde er ca. 80%. På forældremøderne er det vigtigt, at orientere forældrene om hvilke fælles tiltag der sker fra bestyrelsens side - og på tværs af hele dagtilbuddet. <ul style="list-style-type: none"> • Det kan f.eks. afholdes på Morten Børup Skolen i starten af marts – da det er placeret mere centralt i byen. Punktet fortsætter på næste møde. Marie og Cecilie kommer med konkrete forslag vi kan drøfte.

4.	Introduktion til Udviklingskontrakt 2019. v. Lotte	15 min	<p>Bilag vedlagt – skimmes inden mødet.</p> <p>Der er i indeværende 2 mål, hvor bestyrelsen er inddraget. Det er punkterne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Mennesker møder mennesker" – bestyrelsen er forpligtet til at følge op på disse udviklingsmål. • "Demokrati, meningsfulde fællesskaber – vores relation til Folkestyret". <p>Janus og Mai-Britt deltager i byggeproces ift. Til nyt børnehus.</p>
5.	Kommunikation - kan forældrebestyrelsen understøtte en stærkere kommunikation mellem børnehus og forældre? Ved alle Forældresyn fra tidligere fremlægges – forslag til forældremødedialog i sep./okt. Nedsætte arbejdsgruppe	25 min	<p>Den tidligere forældrebestyrelsens syn på inklusion fremlægges.</p> <p>På mødet drøftes hvordan kan vi gøre principperne mere synlige for forældre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Til næste møde vil Diana og Maibritt sammen med Lotte komme med forslag til en forældredialog.
6.	Principper fra tidligere bestyrelse v. Louise og Lotte Brun Hansen Tage stilling til om åbningstider fredag, i husene – skal de fortsat være uens?	15. min	<p>Ferie: Princippet omkring ferie diskuteres. Punktet tages op igen på næste møde.</p> <p>Åbningstider: Vrold, BørneRiget, Børnehuset Æsken og Eskebækparken har åbent til 16.30 om fredagen. Asylgades børnehus, Dragen og Skovhuset har åbent til kl. 16 om fredagen.</p> <p>Der kan frigives 1 time om ugen i hvert af de fire huse, som kan placeres et andet sted. Det foreslås at Lotte trækker data på hvor mange børn der er i institutionerne efter kl. 15.45. Det kombineres med fysiske optællinger i den kommende måned.</p> <p>De resterende af principperne gennemlæses grundigt til næste møde. Evt. kommentarer drøftes næste gang, hvor principperne derefter godkendes og offentliggøres for forældrene i de enkelte 7 huse.</p>
7.	Ny institution – indeklime generelt v. Janus	10 min	Punktet udskydes til næste gang.
8.	Nyt fra forældrebestyrelsen Tilbage melding fra bestyrelseskursus d. 23.4 Tilbage melding fra borgermøde d. 27.4.	15 min.	<p>Bestyrelseskurset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lotte har sendt slides fra kurset til bestyrelsen. • Der var et forslag om at mødes på tværs af de forskellige bestyrelser og idéudveksle. • Kurset var ikke helt konkret nok. <p>Det havde været mere relevant at høre hvordan forældre har arbejdet med bestyrelsesarbejde. Der manglede mere tid til drøftelse. Det var egentlig ikke et kursus, mere et informationsmøde.</p> <p>Borgermøde: Opfølgning på demonstration mod normeringer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ikke stort fremmøde, men engagerede forældre fra hele kommunen.

			<ul style="list-style-type: none"> • Alle politiske partier var repræsenteret, og der var stor spørgelyst. • Der var stor villighed til at lytte til forældrene fra politikernes side. • FOLA vil lave en stiftende generalforsamling for Skanderborg afdeling. <p>Forældrebreve kan nu sendes ud til nye forældre på direkte mail igennem Børneintra, da private mails ikke må anvendes pga. GDPR. Brevet får vi fra Henriette, den administrative medarbejder i dagtilbuddet.</p>
9.	Nyt fra husene - herunder budget, nærvær og ansættelser, pædagogisk tilsyn, principper fra tidligere bestyrelse m.m.	15 min.	<p>Budgettet gennemgås. Det er fejlagtigt at kost ligger i budgettet, dette kan give et billede af at der er tre millioner til lønkroner som ikke er der. Lotte og Henriette laver snart budgetopfølgning – en budgetopfølgning der viser hvordan de afstemninger der er sket i indeværende år giver et realistisk råderum i driften.</p> <p>Nærværs prognosen ser fornuftig ud. Hele Skanderborg kommune har 6,97% fravær. Skanderborg By har 2,80% fravær. Hele kommunen arbejder henimod en nærværs procent på 97%, og det opfylder vi pt. I tallet indgår lagtidssyge og barsler.</p> <p>Opklarende spørgsmål: Timerne for AMR, TR er fordelt ud på hele dagtilbud Skanderborg By.</p> <p>Pædagogisk tilsyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lotte foreslår at de 7 huse deler deres handleplaner, og er mere åbne omkring dem, så der kan ske læring mellem de enkelte huse. Herefter vil bestyrelsen få indblik i de enkeltes huses handleplaner. Det drøftes på næste møde. <p>Der rykkes lidt rundt på personalet i hele dagtilbuddet grundet svingene børnetal. Særligt Børnehuset Eskebækparken rammes pt. Med et lavere børnetal. Det drøftes, at tydeliggøre over for forældre, at vi er et samlet dagtilbud, og at der derfor kan rykkes rundt på personalet - og at dette giver mulighed for at bevare arbejdspladser.</p> <p>Grundlovsdag er alle huse lukket. Lotte melder det ud.</p>
10.	Punkter til næste møde <ul style="list-style-type: none"> • Info til forældregruppen • 	5. min.	<ul style="list-style-type: none"> - Principperne – herunder afmelding/tilmelding af ferie. - Evaluering af forældremødet
11	Evt.		<p>Til næste møde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tema om forældremøder fremadrettet? • Se grundigt på det blå ark "Forældrebestyrelsens syn på inklusion". Diana, Lotte og Mai-Britt forbereder et oplæg ud fra det.

			Forslag om ansættelse af ungarbejder til de praktiske opgaver i husene. Personalet argumenterer for, at der kan være god brug for de små pauser med praktiske opgaver i løbet af dagen.
--	--	--	---