



## **Dagtilbudsloven**

**Medarbejderen arbejder i overensstemmelse med de overordnede værdier, mål og politikker:**

**Skanderborg kommunes værdier**

**Skanderborg kommunes børnepolitik "Den bedste start i livet"**

**Vision for Dagtilbuddet Skanderborg Vest**

**De etiske samarbejdsnormer i Dagtilbuddet Skanderborg Vest**

**Værdigrundlag i de enkelte huse**

## DET FUNDAMENTALE ANSVAR I ROLLEN

**Vægter samarbejde og faglighed som lige betydningsfulde dele**

- Primær fokus på børnene/kerneopgaven
- Påtage sig det pædagogiske ansvar for stuens udvikling og trivsel
- Tage ansvar for forældresamarbejdet, herunder at afholde forældresamtaler (fastansatte)
- Påtage sig det overordnet pædagogiske ansvar; jeg ved hvad jeg skal, jeg ved hvad jeg kan, og kan bede om hjælp
- Er værdibærer og påvirker kollegerne positivt
- Er åben for kompetenceudvikling, prioriterer fagpersonlig udvikling
- Kan lede børnefællesskaber
- Villig til at give og modtage feedback

## STRATEGISKE OPGAVER

- Er en del af en større enhed
- Deltage i planlægningen og udførelse af pædagogiske opgaver
- Fokuserer på arbejdet med mål og evaluering
- Er åben for forandringer og udfordrer vanetænkning

## FAGLIGHED

- Har interesse i udvikling af egen faglighed
- Evner at reflektere over praksis - knytter sig til værdigrundlaget både lokalt og kommunalt
- Er reflekterende og italesættende om egen og kollegers praksis
- Har en faglig bevidsthed og anvender denne

## FAGLIGPERSONLIG TILGANG

- Er medansvarlig for at skabe et godt samarbejde på stuen, huset og i dagtilbuddet som helhed
- Forstår og anerkender sin betydning som fagperson og derved det ansvar, som man har påtaget sig overfor andre mennesker
- Indgår i dialog og er udviklingsparat
- Ser uenigheder og konflikter som en del af en faglig Udvikling
- Er lyttende, reflekterende og udviser handlekraft

## TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE

- Er opmærksom på sit ansvar og faglighed i et tværfagligt samarbejde
- Anvender fagpersoners forskellige kompetencer og skaber fælles synergi til gavn for børnegruppen
- Vidensdeling på tværs af huse og forældregrupper
- Løser opgaver i dialog med aktive borgere i samarbejdet med kollegaer

## INDDRAGENDE OG MOTIVERENDE LEDELSE

- Indgår aktivt i samspil med ledelsen (medindflydelse og medbestemmelse)
- Høj grad af egen ansvarlighed
- Indgår aktivt i samspil med kolleger, børn og forældre

## INNOVATIONSSPORET "EFFEKTIVISERING"

- Organiserer arbejdet, så ressourcerne og tiden anvendes bedst muligt
- Skaber udvikling

## INNOVATIONSSPORET "KOMMUNEN 3.0"

- Forstår Kommune 3.0, som en kultur hvor alle bidrager til et større fællesskab. At vi som ansatte er opmærksomme på, at se alle som en ressource i fællesskaberne.
- Inddrager forældrene, bedsteforældre, søskende m.fl.
- Inddrager nærmiljøet når det giver mening.

## INNOVATIONSSPORET "FRA POLITIK TIL VIRKELIGHED"

- Forstå at man er ansat i en politisk og værdibaseret leder organisation.
- Er medansvarlig for udvikling i overensstemmelse med politikken