

## **Et fælles vi gør et stærkere vi**

Kerneopgaven er det gode børne- og unge liv, hvor mestring er målet

Dette forudsætter

- en sammenhængskraft i Skanderborg by, hvor både forældre, børn og medarbejdere oplever sig som en del af og bidrager ind i.
- at mødet mellem mennesker består af åbenhed for hinandens perspektiver
- At der bygges på meningsfulde fællesskaber, at "gøre sammen" på tværs af familien, kollegaer, børn, overgange, erhvervsliv, foreninger

## **Derfor;**

- Indtænkes Skanderborg kommunes familiestrategi i måden at samarbejde med familier og børn på.
- Afklares mål og indhold for at skabe sammenhæng i overgangene
- Defineres fællesskabet af hvad vi er fælles om og der skabes en tydeligere rød tråd
- Udvikles der på en samskabelse, hvor fælles mål er kerneopgaven.
- Er børnene i centrum, og der bruges ressourcer som giver mening og som fordrer den enkelte i egen mestring.
- Mødes lokale netværk, så opgaven løses i fællesskab, når det giver mening frem for i den enkelte afdeling

## **Det kan ses i hverdagen ved:**

- Fælles mål i udviklingskontrakten i flere af distriktets kontrakter
- Forældrearrangementer hvor børns nærmeste pædagoger inviteres med til møderne
- Kommende førskolebørn mødes i 5 års alderen med andre institutioners børn.
- Fælles efterårsløb i uge 41 – med mange stationer i byen
- 24 timers motionsløb
- Tæt samarbejde ved overgange – fra hjem til dagpleje/inst. – fra Børnehave til skole/SFO/Klub
- Overleveringssamtaler mellem forældre – børnehave og skole/SFO og besøg fra SFO i klub
- Brobygningsarbejde – besøg fra børnehave i SFO, besøg fra SFO i klub.
- Forældrebestyrelsen inviteres til tværgående oplæg en gang årligt i distriktet
- Årlige dialogmøder med alle interessenter i distriktet, hvor der videns deles
- Udvikling og vidensdeling af bæredygtig arbejdskultur i de enkelte enheder
- Fordybelsestid – F-dag
- Resursedeling
- TS møder med deltagelse af relevante personer fra flere institutioner.