

Børnehuset Skovtoldenes Værdigrundlag

Med udgangspunkt i Skanderborg kommunes 6 værdier

Engagement:

I forhold til Børnene:

- Vi er nærværende og skaber tryghed for det enkelte barn
- Vi er omsorgsfulde og imødekommende overfor det enkelte barn
- Vi er anerkendende og har fokus på barnets ressourcer

I forhold til forældrene:

- Vi vægter en god daglig dialog, for at skabe et gensidigt tillidsforhold
- Vi er imødekommende og møder forældrene med empati og anerkendelse overfor deres værdier
- Forældrene holder sig orienteret om hvad der foregår i institutionen, og bakker op om de arrangementer der er i institutionen

I forhold til kollegerne:

- Vi giver os tid til fordybelse og refleksion
- Vi udvikler os fagligt, og arbejder målrettet
- Vi har tillid til, at alle yder det optimale

God ledelse er:

- At have et højt informationsniveau, både ind- og udadtil
- At være en synlig leder
- At være visionær og målrettet

Fællesskab:

I forhold til Børnene:

- De voksne støtter børnene i at have en anerkendende tilgang til hinanden, også på tværs af stuerne
- De voksne skaber rum for aktivitet og leg
- De voksne støtter børnene i at knytte venskaber

I forhold til forældrene:

- Vi inddrager forældrene i forskellige gøremål
- Vi sikrer en god daglig dialog og kontakt
- Vi hjælper forældrene med at lave legeaftaler
- Forældrene føler et ansvar for at medvirke til at udvikle fællesskabet

I forhold til kollegerne:

- Alle føler sig som vigtige deltagere i fællesskabet
- Vi møder hinanden med anerkendelse og tillid
- Vi hjælper hinanden når der er behov for det
- Vi har forskellige sociale arrangementer ud over arbejdet

God ledelse er:

- At være synlig og en del af hverdagen
- At skabe fælles rammer og mål, som vi arbejder hen i mod
- At medvirke til at skabe et miljø, hvor både børn, forældre og personale trives

Åbenhed:

I forhold til Børnene:

- Vi er åbne overfor børnenes ønsker, behov og initiativer
- Vi er åbne omkring børnenes forskelligheder
- Vi inddrager børnene i det omfang hvor det er hensigtsmæssigt

I forhold til forældrene:

- Vi har en gensidig åbenhed omkring barnets trivsel og udvikling
- Vi har et højt informationsniveau i forhold til barnets dag i institutionen
- Vi er åbne overfor forældrenes ønsker og behov

I forhold til kollegerne:

- Vi er åbne overfor hinandens holdninger, og ser forskelligheder som en ressource
- Vi er åbne overfor hinanden, og nysgerrige på at udforske hinandens synspunkter
- Vi er åbne omkring vores egne ressourcer og overskud

God ledelse er:

- At være åben i forhold til at videregive information
- At vi er åben i forhold til vores egen ledelsesstil
- At vi er lydhøre overfor børnenes, forældrenes og personalets behov
- At vi er åbne i forhold til at give konstruktiv feedback

Mangfoldighed:

I forhold til Børnene:

- Vi skaber et inkluderende miljø, med plads til børnenes forskelligheder
- Vi ser børnenes forskelligheder som en ressource
- Vi har en anerkendende tilgang, som betyder at vi har fokus på barnets ressourcer
- Vi tilbyder en bred vifte af aktiviteter for børnene

I forhold til forældrene:

- Vi ser forældrenes forskelligheder som en styrke
- Vi møder forældrene med en anerkendende tilgang, uanset kultur, personlighed eller sociale lag

I forhold til kollegerne:

- Vi er rummelige og anerkendende overfor hinanden
- Vi ser hinandens forskelligheder som en styrke

God ledelse er:

- At skabe et rummeligt og inkluderende miljø
- At skabe rum til at mangfoldigheden kan udvikle sig

Ordentlighed:

I forhold til Børnene:

1. Lære børnene at behandle hinanden ordentligt
2. Lære børnene at tale ordentligt til hinanden
3. De voksne behandler børnene ordentligt, og med respekt for børnenes forskelligheder
4. Lære børnene at behandle tingene ordentligt

I forhold til forældrene:

- Vi taler ordentligt til forældrene, også i situationer hvor det ikke er gengældt
- Vi har styr på fagligheden, og har belæg for det vi informerer forældrene om
- Forældrene skal tale om, og behandle alle børnene på en ordentlig måde

I forhold til kollegerne

- Vi behandler hinanden som vi gerne selv vil behandles
- Vi tager i mod nye kolleger på en ordentlig måde, ved at introducere dem grundigt til arbejdet

God ledelse er:

- At behandle børn og forældre på en ordentlig måde, ved at være imødekommende og acceptere deres forskelligheder
- At behandle personalet på en ordentlig måde, ved at vise dem tillid, give medindflydelse, handlefrihed og ansvar
- At have styr på tingene, i forhold til økonomi, administrative forhold m.m.

Mod:

I forhold til Børnene:

- Vi støtter børnene i at afprøve nye ting
- Vi har modet til at tage lederskabet overfor børnene
- Vi har modet til også at give slip – ikke lide af ”kaosangst

I forhold til forældrene:

- Vi har modet til også at sige det der er svært
- Vi har modet til at erkende når vi har fejlet
- Vi har modet til at stille krav og sige fra

I forhold til kollegerne:

- Vi tør udvikle os, og afprøve noget nyt
- Vi tør være nysgerrige på hinandens måde at agere på
- Vi tør være åbne og ærlige overfor hinanden, og sige det der kan være svært

God ledelse er:

- At støtte personalet i at gå nye veje
- At sætte nye tiltag i gang
- At turde uddelegere og inddrage forældre og personale
- At tage lederskabet på sig i situationer hvor der er vanskelige situationer